



# Hernstein Jahresprogramm 2026

**hernstein**  
by FHWien der WKW

FROM GOOD  
TO GREAT!

# Lernen, das Spuren hinterlässt.



© feelimage.at | Felicitas Matern

Was Hernstein seit jeher prägt, sind Menschen, die bereit sind zu lernen, Verantwortung zu übernehmen und sich weiterzuentwickeln.

Lernen bei Hernstein bedeutet, Bewusstsein zu schaffen, Haltung zu stärken und Entwicklung mit Mut und Klarheit zu fördern – in einer Welt, die ständig im Wandel ist.

Mich beeindruckt, wie viel Erfahrung, Engagement und Leidenschaft in sechs Jahrzehnten gewachsen sind – und wie lebendig Hernstein geblieben ist.

Dieses Jubiläum ist für mich kein Rückblick, sondern ein Aufbruch: Wir würdigen das, was war, und gestalten das, was kommt – mit Offenheit, Neugier und Begeisterung.

**Bereit für den nächsten Entwicklungsschritt?**

**Mag. a Gabriele Fantl**

Leitung Vertrieb und Projektmanagement

# From Good to Great!



## 60 Jahre Hernstein – wir feiern Geburtstag!

Wir feiern sechs Jahrzehnte Lernen, Führen und Wachsen. Seit 60 Jahren begleiten wir Menschen und Unternehmen, die Verantwortung übernehmen – mit Trainings, die Wirkung zeigen, und Impulsen, die verändern. Danke an alle, die Teil dieser Geschichte sind und den erfolgreichen Weg mit uns weitergehen.

Hernstein ist Ihr ganzheitlicher Anbieter für Aus- und Weiterbildung mit dem Fokus auf Management, Leadership und Kommunikation. Entdecken Sie unser vielfältiges Angebot:

### Management Trainings

### Corporate Trainings

### Academy

Präsenz- und digitale Formate zu Leadership, Kommunikation, Selbstmanagement und Gruppendynamik – vom klassischen Training bis zu mehrmoduligen Entwicklungsprogrammen.

Maßgeschneiderte, firmeninterne Formate, die sich an den spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens orientieren. Lösungen, die praxisnah, wirkungsvoll und auf Ihre Ziele abgestimmt sind. Ergänzt um Microlearning Journeys und Planspiele.

Der Executive MBA – EMBA Leadership – verbindet Management, Leadership und strategisches Denken – für wirksame Führung auf akademischem Niveau.\*

\* Das EMBA Leadership Programm wird aktuell überarbeitet und ab dem Wintersemester 26/27 mit erweiterten Inhalten und einer Studiendauer von 4 Semestern angeboten – vorbehaltlich der Genehmigung durch das Kollegium der FH Wien der WKW. Akademische Titel werden von der FH Wien der WKW verliehen.

# Trainings und Programme

## Zielgruppen

Wir gestalten unsere Trainings und Programme entsprechend den Bedürfnissen unserer Zielgruppen. So profitieren Führungskräfte bestmöglich vom Erfahrungsaustausch mit ihren Peers.

### High Potentials und Teamleader

- Führungskräfte in ihrer ersten Führungsfunktion oder kurz vor Funktionsernennung.
- Mit oder ohne disziplinarische Führungsverantwortung, z. B. Projektleitung.

### Mittleres Management

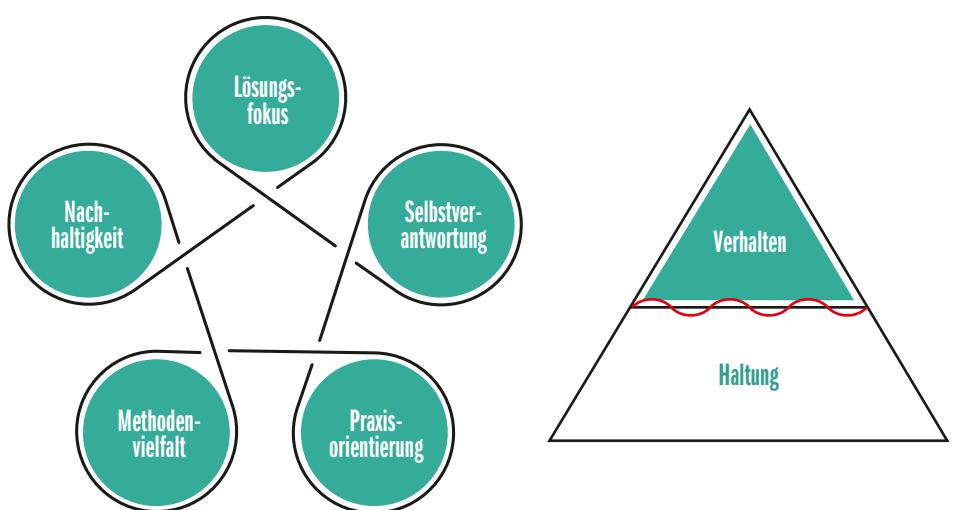
- Führungskräfte mit unternehmerischer Verantwortung für eine Organisationseinheit wie z. B. für eine Abteilung oder eine Stabsstelle.
- Bindeglieder zwischen oberen und unteren Managementebenen wie auch Expertinnen und Experten.

### Oberes und Top-Management

- Führungskräfte mit gesamunternehmerischer Verantwortung, Ergebnisverantwortlichkeit, Führung von Führungskräften und maßgeblicher Verantwortung für die Strategieentwicklung.

## Hernstein Prinzip

Bei unseren Trainings und Programmen arbeiten wir nach dem Hernstein Prinzip und ermöglichen so intensives und praxisorientiertes Lernen. Das Hernstein Prinzip verbindet unsere gruppendiffusiven Wurzeln mit einem systemischen Verständnis von Organisationen.



Neueste Erkenntnisse der Lernforschung und der Neurobiologie fließen in unsere Trainings und Programme ein. Der Schwerpunkt liegt sowohl in Präsenz als auch im Distance Learning auf der praxisnahen Anwendung und damit auf dem Transfer von »know how« in »how to do«.

Verhalten und Haltung bilden ein großes Ganzes. Hernstein fördert die Reflexion darüber und die persönliche Weiterentwicklung.

# Thematische Schwerpunkte unserer Trainings

## Leadership und Führung

Ob spezifische Herausforderungen, zukunftstaugliche Führungsstile oder die Grundlagen von Leadership: Unsere Trainingsinhalte greifen wichtige Themen für vielfältige Führungssituationen auf. Nutzen Sie Ihre Potenziale und lernen Sie neue Instrumente für Ihre Führungsarbeit kennen.

## Selbstmanagement

Nur wer sich selbst gut führt, kann andere gut führen. Optimieren Sie daher Ihre Selbstführungskompetenz und entdecken Sie Ihre Stärken, Lernfelder und Verhaltensmuster. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre blinden Flecken zu filtern und zu bearbeiten. So können Sie Ihre persönlichen Ressourcen erweitern.

## Kommunikation

In diesen Trainings erarbeiten Sie Ihr Kommunikations-Know-how: von den Basics bis hin zu spezifischen Themen. Lernen Sie Ihr eigenes Kommunikationsprofil kennen und erfahren Sie, wie Sie erfolgreich und zielgerichtet kommunizieren, präsentieren, verhandeln oder argumentieren.

## Gruppendynamik

Gruppendynamische Prozesse wirken in allen Teams und Projekten. Umso wichtiger ist es, diese Dynamiken zu verstehen, zu steuern und sie für Ihre Ziele zu nutzen. Erfahren Sie in einem komprimierten Echtzeit-Prozess, wie Macht und Einfluss, Widerstand, Kooperation und Konflikte entstehen. Und wie Sie agieren müssen, um diese Einflussfaktoren erfolgreich zu steuern.

## Potenzialanalyse

Entdecken Sie die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten unserer Potenzialanalysen: für die Personalentwicklung, zur Talente-Entdeckung, zur Teambildung und -analyse, im Einzeltraining sowie im Recruiting.



# Management Trainings

Für einzelne  
Führungskräfte und  
Unternehmen  
buchbar.

Unsere Management Trainings stärken Leadership, Kommunikation, Selbstmanagement und Gruppen-dynamik. Potenzialanalysen unterstützen Sie dabei, Ihre Stärken und Entwicklungsfelder bewusst zu reflektieren.

## Leadership und Führung

### Agile Leadership Experience

Als etablierte Führungskraft gilt es, sich laufend einer sich immer schneller verändernden Umwelt zu stellen. Bewährte Zugänge funktionieren dabei nicht mehr wie gewohnt. Der Schlüssel dafür: eine gute persönliche und organisationale Anpassungsfähigkeit. Lernen Sie die maßgeblichen Grundlagen der Agilität kennen und eröffnen Sie sich diese neue Welt.

**DAUER:** 2 TAGE — **H M**

### Erfolgreich führen in Konfliktsituationen

Haben Sie schon einmal gehört, dass Konflikte auch eine Chance bedeuten können? Und finden Sie sie auch meist anstrengend, energieraubend und hartnäckig? Ein Mix aus Selbstreflexion, Perspektivenwechsel und Theorie stärkt Ihre Konfliktkompetenz.

**DAUER:** 2 TAGE — **H M**

### Erfolgreich führen mit KI

Sie wollen wissen, was Künstliche Intelligenz kann und wie sie Teams und Unternehmen voranbringen kann? Entdecken Sie Grundlagen, Implementierungsstrategien und ethische Aspekte – praxisnah und interaktiv. Entwickeln Sie Ihren eigenen Chatbot und machen Sie sich fit für das KI-Zeitalter!

**DAUER:** 2,5 TAGE — **H M — PRÄSENZ UND ONLINE**

### Erfolgreich in Führung gehen

Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente, Führungsstile, Management oder Leadership – alles klar? Von Ihnen wird erwartet, dass Sie optimal zum Unternehmenserfolg beitragen und den Überblick behalten. Deshalb ist es wichtig, von Anfang an über die Grundlagen der Führung Bescheid zu wissen.

**DAUER:** 3 TAGE — **H**

### Fördern, fordern, motivieren

Sie wollen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern, fordern und motivieren? Entwickeln heißt, Potenzial zu erkennen, und ist mehr als nur Aus- und Weiterbildung. Mindset, Tools und Tipps für die Mitarbeiterentwicklung.

**DAUER:** 2 TAGE — **H M**

### Führen 4.0 – Leadership der nächsten Generation

Die Transformation von Gesellschaft, Technologien, Märkten und Unternehmen schreitet unaufhaltsam voran. Das heißt: Auch Führung muss sich ändern. Denn bisher wirksame Ansätze und Instrumente greifen immer weniger. Lernen Sie die Methoden des Leadership der nächsten Generation kennen und finden Sie Ihren wirksamen, zukunftstauglichen Führungsstil.

**DAUER:** 2 TAGE — **H M**

### Führen im mittleren Management

Komplexe Anforderungen, ein von Konflikten und Widersprüchen geprägter Alltag? Als Führungskraft im mittleren Management sind Sie besonders gefordert: Die Position im „Sandwich“ verlangt einmal Führung, einmal Coaching und immer Vermittlung.

**DAUER:** 3 TAGE — **M**

### Führen im oberen Management

Sie möchten Ihre Wirksamkeit als Führungskraft weiter erhöhen? Im oberen Management gilt es dafür auch Führungskräfte mit ausgeprägter Persönlichkeit zu führen. Mit Klarheit und Haltung geben Sie Orientierung und wirken als Vorbild. Als Coach Ihres Führungsteams fördern Sie Selbstverantwortung und Zusammenarbeit für den gemeinsamen Erfolg.

**DAUER:** 2 TAGE — **M T**

### Führen in vernetzten Projektteams

Sie müssen in Projektteams grundverschiedene Persönlichkeiten motivieren und auf ein gemeinsames Ziel ausrichten? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Gleichen Sie gekonnt unterschiedliche Fähigkeiten und Interessen aus und nutzen Sie agile Werte und Methoden für eine erfolgreiche Umsetzung Ihrer Projekte.

**DAUER:** 2 TAGE — **H M**

### Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Sie führen Projektteams, Kolleginnen und Kollegen? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Fachliche Kompetenz, Überzeugungskraft und persönliche Autorität machen in der lateralen Führung den entscheidenden Unterschied. Gehen Sie sicher mit Widerständen um, erweitern Sie Ihre Handlungsoptionen und verstärken Sie Ihre Wirkung.

**DAUER:** 2 TAGE — **H**

## Führen von Experten

Sie führen ein Team von Expertinnen und Experten? Mit neuen Führungsprinzipien und Steuerungselementen schaffen Sie die erforderlichen Rahmenbedingungen für diese anspruchsvolle Führungsaufgabe.

**DAUER: 2 TAGE — H M**

## KI erfolgreich einführen – das Playbook für Führungskräfte

NEU

Sie stehen vor der Aufgabe, KI in Ihrem Unternehmen einzuführen? Dann wissen Sie: Es geht nicht nur um Technik. Es geht um Menschen, Strukturen und Prozesse. In diesem Webinar erhalten Sie das Playbook, das Ihnen Orientierung gibt und den Weg klar aufzeigt.

**DAUER: 0,5 TAGE — H M — ONLINE**

## KI trifft Mensch – Zusammenarbeit neu denken

NEU

Sie wollen wissen, wie Künstliche Intelligenz und Mensch sinnvoll zusammenspielen? Dann gilt: Arbeit muss neu

gedacht und gestaltet werden. Entdecken Sie die Chancen von KI aus organisationspsychologischer Sicht.

**DAUER: 0,5 TAGE — H M**

NEU

## Erfolgreich typengerecht führen

Wollen Sie besser verstehen, wie Ihre Mitarbeitenden „ticken“? Lernen Sie sich selbst und andere genauer einzuschätzen. Erhöhen Sie Ihre Treffsicherheit zu Persönlichkeitstypen, Stärken und Schwächen. Führen Sie mit höherer Wirksamkeit!

**DAUER: 1 TAG — H M**

## Sicher führen im Change

Der Umgang mit Veränderungen gehört mittlerweile zu Ihrem Tagesgeschäft? Die größte Herausforderung dabei ist, Emotionen und Widerstände authentisch zu begegnen. Wenn Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen kennen und Ihre Rolle bewusst gestalten, gelingt das leichter.

**DAUER: 2 TAGE — M T**

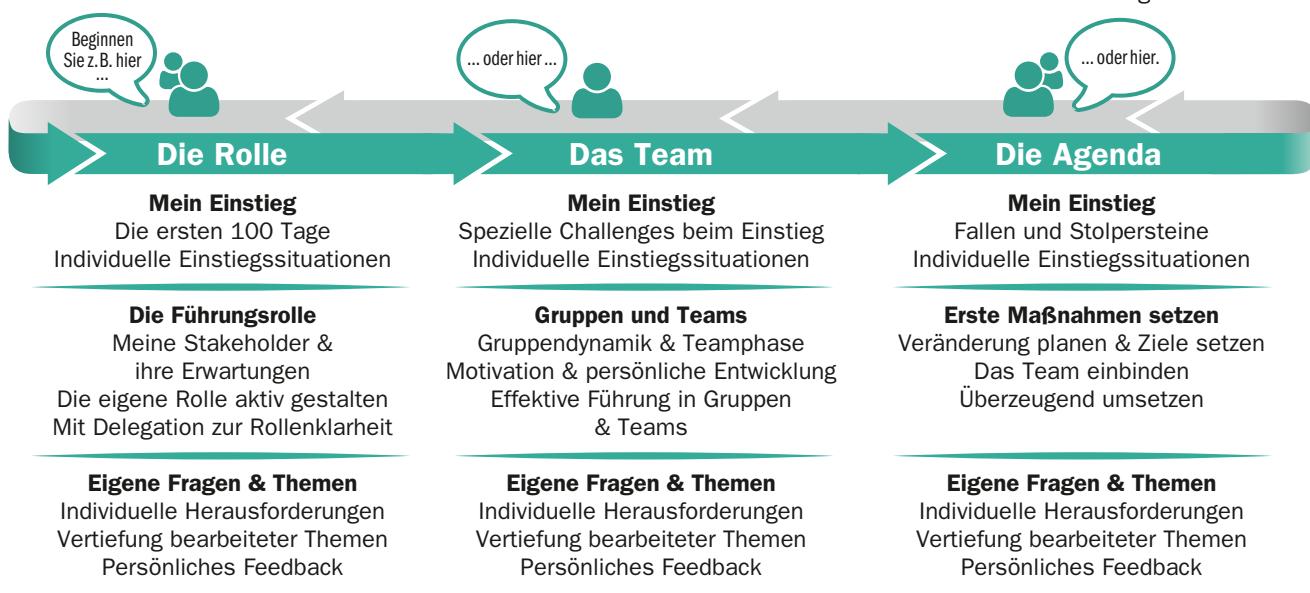
## Führung to go: Das Startertraining für neue Führungskräfte

NEU

Unsere modularen Live-Online-Trainings für neue Führungskräfte und jene, die kurz vor Ihrer ersten Führungsposition stehen, ermöglichen einen flexiblen Einstieg. Sie starten, wenn Führung für Sie aktuell wird, und entwickeln Ihre Kompetenzen im eigenen Tempo weiter. — **H**

### Einstieg jederzeit möglich!

Jedes Modul steht für sich selbst – die Reihenfolge ist irrelevant!



- ➡ **3 Online Kurzmodule** à 4 Stunden im Monatstakt
- ➡ Die Basics zu **Führung und Zusammenarbeit**
- ➡ Fokus auf die **ersten Monate in der Führungsrolle**
- ➡ Zusätzlich **Reader, Selbsttests und Arbeitsbögen**



**Die Grundlagen:** 4 kompakte Reader sowie 3 Artikelkollektionen zum Vertiefen  
**Unsere Flexibilität:** ein versäumtes Modul kann bei der nächsten Durchführung besucht werden

# Kommunikation

## Die Führungskraft als Coach – kompakt

Sie wollen in immer durchlässigeren Führungsebenen mehr Coach und weniger Chef/Chefin sein? Weg von Direktiven, hin zu Vertrauen und eigenständigem Arbeiten. Dann nützen Sie die Tools eines guten Coaches. Fördern und entwickeln Sie Ihr Team zu mehr Eigenverantwortung, Selbständigkeit und Leistungsfähigkeit.

**DAUER: 4 TAGE (2 TEILMODULE) — M**

## Erfolgreich argumentieren und überzeugen

Sie wollen in Gesprächen und Statements den eigenen Standpunkt plausibel darstellen und das Gegenüber überzeugen? Die eigene Meinung fundiert und sicher vertreten? Führen Sie erfolgreich Gespräche und Diskussionen, indem Sie Ihre Argumente rhetorisch wirkungsvoll auf den Punkt bringen.

**DAUER: 2 TAGE — HM**

## Erfolgreich kommunizieren

Wer führt, muss kommunizieren. Unterschiedliche Gesprächspartner und Kommunikationssituationen fordern Sie. Kommunikationsstärke, ein sicheres und souveränes Auftreten und soziale Kompetenz sind unerlässlich. Lernen Sie die Grundlagen erfolgreicher Kommunikation kennen und trainieren Sie unterschiedliche Gesprächstechniken.

**DAUER: 3 TAGE — HM**

## Erfolgreich verhandeln

Schwierige Verhandlungen? Ein klarer Standpunkt, gute Beziehungen und rhetorische Fitness können entscheidend sein. Überwinden Sie Widerstände gekonnt und erzielen Sie tragfähige Win-win-Lösungen auch in emotional aufgeladenen Situationen.

**DAUER: 2 TAGE — HM**

## Erfolgsstrategien für Führungskräfte in herausfordernden Zeiten

In einer dynamischen und schnellebigen Geschäftswelt ist es entscheidend, als Führungskraft klare Ziele zu setzen und ergebnisorientiert zu agieren. Schärfen Sie Ihre Prioritäten, stärken Sie Ihre Selbstwirksamkeit und führen Sie Ihr Team gezielt zum Erfolg.

**DAUER: 2 TAGE — M**

## Online-Meetings dynamisch und effizient durchführen

Von Meetings wird erwartet, dass diese straff, kurzweilig und vor allem zielorientiert gestaltet werden. Bewährte Abläufe aus Präsenz-Meetings lassen sich dabei oft nicht in den virtuellen Raum übertragen. Erfahren Sie in diesem Online-Training, wie Sie Videokonferenzen effizient, ressourcenschonend und wirksam steuern. Und wie Sie nötigenfalls auch als Teilnehmerin oder Teilnehmer die Moderation unterstützen können.

**DAUER: 0,5 TAGE — HMT — ONLINE**

# Selbstmanagement

## Erfolgsfaktor Führungspersönlichkeit – von High Performance zu Führungsexzellenz

Sie wissen, es geht noch mehr punkto Leadership? Schwierige Führungssituationen, hinderliche Verhaltensmuster und die eigenen Unsicherheiten bremsen Sie. Lernen Sie sich besser kennen und bringen Sie Ihre Leadership-Power auf die Straße.

**DAUER: 2 TAGE — MT**

## Selbstcoaching – sich selbst führen und coachen

Komplexe, herausfordernde und undurchsichtige Führungssituationen gehören zu Ihrem Führungsalltag? Druck und widersprüchliche Interessen verhindern eindeutige, rationale Lösungen. Erkennen Sie rasch, „was hier los ist“, entdecken Sie mit wirksamen Selbstcoaching-Tools Ihre Stärken und Potenziale und finden Sie dadurch neue und wirksame Lösungen.

**DAUER: 2 TAGE — MT**

# Gruppendynamik

## Hernstein Gruppendynamik

### Das Original

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Und sich schnell und flexibel in unterschiedlichen Teamkonstellationen zurechtfinden? Umso wichtiger ist es, die zugrunde liegenden Dynamiken zu verstehen, zu steuern und sie für Ihre Ziele zu nutzen. In der Hernstein Gruppendynamik erleben Sie „Gruppe“ auf ganz einzigartige Weise. Sie erfahren in einem komprimierten Echtzeit-Prozess, wie Macht und Einfluss, Widerstand, Kooperation und Konflikte entstehen. Und wie Sie diese Einflussfaktoren erfolgreich steuern. Entwickeln Sie wirksame Gruppenskills und persönliche Fähigkeiten. Damit lösen Sie die Herausforderungen Ihres Führungsalltags souveräner und effizienter.

**DAUER: 5 TAGE**

## Virtuelle Team- und Gruppendynamik

### Der Feinschliff Ihrer virtuellen Gruppenskills

Erweitern Sie Ihr Wissen über Gruppenprozesse auf virtuelle Teams und lernen Sie wirksame Interventionsmodelle kennen. Sie erfahren, welche Prinzipien in beiden Welten gültig sind und worauf Sie bei Online-Gruppen besonders zu achten haben. Erlernen Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln. Wie Sie Konflikte online bearbeiten und auch auf Distanz das Commitment im Team hoch halten. Und welche Interventionen Sie in den unterschiedlichen Teamphasen setzen können.

**DAUER: 2 TAGE — ONLINE**

## Alles Gruppe, oder was?

### Kurzworkshop

Lernen Sie das Potenzial der Hernstein Gruppendynamik kennen. Erleben Sie in einer kurzen Live-Session, wie Sie auf gruppendynamische Komplexität reagieren und für sich Ungewohntes verarbeiten. Wie Sie mit Unsicherheit umgehen, Haltegriffe suchen und Interventionen setzen.

**DAUER: 0,5 TAGE**

## Teamdynamik und Teamentwicklung

### Firmeninternes Training

Verschaffen Sie sich mit Ihrem Team die nötige Bewegungsfreiheit für eine wirkungsvolle Zusammenarbeit. Steigern Sie die Selbstverantwortung im Team und erreichen Sie Ihre Ziele und Ergebnisse in Zukunft ohne schmerzhafte Reibungsverluste.

**DAUER: 2 TAGE**



## KONTAKT

Natascha Lerche

Offene Trainings, Anmeldung und Organisation

Tel.: +43 (1) 514 50-5621

natascha.lerche@hernstein.at

MEHR ENTDECKEN:



# Entwicklungsprogramme

## Future Leadership Program

High Potentials sind die Rohdiamanten eines Unternehmens: Sie sind lernbegierig, erfolgsorientiert und auf der Suche nach Vorbildern – mit dem Drang, eigene Ideen und Vorstellungen umzusetzen. Um diese Potenziale ideal zu nutzen, müssen High Potentials nicht nur ihre eigenen Stärken richtig einschätzen, sondern auch lernen, Lernfelder und Engpässe rechtzeitig zu erkennen. Sie brauchen Unterstützung bei der Entwicklung jener Kompetenzen, die für ihre zukünftigen Führungsaufgaben wesentlich sind.

**DAUER: 12,5 TAGE IN 4 MODULEN INKL. 0,5 TAGEN ONLINE FÜHRUNGSGAME BARQ\* — HM**

\* Details zu Barq finden Sie auf S.15

**Modul 1:** Führung und Management

**Modul 2:** Teamkompetenz und Konfliktmanagement

**Modul 3:** Selbstmanagement und Personal Performance

**Modul 4:** Change Management

## Hernstein Executive Leadership Program

Sie führen im oberen Management oder übernehmen eine neue Aufgabe in generalistischer Verantwortung? Wachsen Sie in Ihrer Rolle und lernen Sie den bewährten Hernstein Weg im Führen von Menschen und Unternehmen kennen. Schaffen Sie Raum für innovative Ideen und setzen Sie Ihre Strategie mit modernen Zugängen wirksam um. Der gezielte Einsatz von neuen Denk- und Führungsmodellen unterstützt Sie dabei.

**DAUER: 12,3 TAGE IN 4 MODULEN INKL. ONLINE KICK-OFF — MT**

**Modul 1:** Haltung klären und Führungsrolle schärfen

**Modul 2:** Organisationen und Teams steuern

**Modul 3:** Purpose leben und Innovation ermöglichen

**Modul 4:** Strategie umsetzen und Veränderung gestalten



## KONTAKT

Natascha Lerche

Offene Trainings, Anmeldung und Organisation

Tel.: +43 (1) 514 50-5621

natascha.lerche@hernstein.at

MEHR ENTDECKEN:



# Potenzialanalyse

Mit einer Potenzialanalyse gewinnen Sie ein klares Bild über die Stärken und Entwicklungsfelder – sowohl Ihrer eigenen als auch jener Ihres Teams. Sie bildet die Basis für bewusste Entscheidungen, gezielte Weiterentwicklung und passgenaue Entwicklungsprogramme im Unternehmen.

## MPA – Master Persönlichkeitsprofil

Sie suchen eine Persönlichkeitsanalyse zur individuellen Standortbestimmung? Das Hernstein Master Persönlichkeitsprofil beschreibt das Arbeits- und Sozialverhalten von Einzelpersonen und Gruppen auf der Basis von 9 Persönlichkeitsdimensionen, 28 abgeleiteten Eigenschaften und 8 Teamrollen.

## OPTO Persönlichkeitsanalyse

Sie suchen ein Online Persönlichkeitstool zur Abschätzung Ihres beruflichen Erfolgs? OPTO ist eine Online-Persönlichkeitsanalyse auf Basis des anerkannten Big-Five Modells. OPTO misst 8 Dimensionen Ihrer Persönlichkeit, die für Ihr Verhalten und Ihre Leistung am Arbeitsplatz entscheidend sind. OPTO unterstützt Sie in der Erkennung von Talenten und High Potentials.

## DISG® Workplace-Profil

Sie wollen Ihr Verhalten im beruflichen Kontext besser kennenlernen? DiSG® hilft Ihnen, Ihre Kommunikation zu verbessern, Ihre Produktivität zu steigern und Ihr Teamwork effektiver zu gestalten. Im Fokus steht der flexible Umgang mit anderen Verhaltenstypen. Das DiSG®-Profil beschreibt Ihr Verhalten auf vier Dimensionen und erklärt, warum Sie sich in bestimmten Situationen so verhalten, wie Sie es tun. Wenn Ihre persönlichen Konfliktmuster und Ihr Konfliktverhalten im Vordergrund stehen, empfehlen wir das Productive-Conflict Profil. Wenn Sie als Führungskraft eine Standortbestimmung machen wollen, empfehlen wir das Work-of-Leaders-Profil.



## PEP – Potenzial-Entwicklungs-Programm

Sie verantworten Auswahl, Beförderung und Entwicklung von Führungskräften? Und suchen ein Instrument zur Potenzialanalyse, das zielgruppenspezifische Erfolgsfaktoren und anforderungsbezogene Benchmarks berücksichtigt? Mit PEP können Sie interne Trainingsprogramme auf den spezifischen Bedarf Ihres Unternehmens und Ihrer Führungskräfte maßschneidern oder auch als einzelnen Baustein im Rahmen eines Assessments nützen.

NEU

## TalentCoach

TalentCoach ist ein digitales „Positive Tool“ für authentische persönliche Entwicklung. Es macht Stärken, Werte und Potenziale sichtbar – ohne Tests, Schubladen oder starre Typisierungen. Durch kurze Reflexionen und gezieltes Feedback entsteht schrittweise mehr Klarheit über individuelle Ressourcen und Entwicklungswege. Ideal für Coaching, Team- und Organisationsentwicklung.

## KONTAKT

Natascha Lerche  
Offene Trainings, Anmeldung und Organisation  
Tel.: +43 (1) 514 50-5621  
natascha.lerche@hernstein.at

## MEHR ENTDECKEN:



# Corporate Trainings

Für Unternehmen  
buchbar.

## Führungskräfteentwicklung für Ihr Unternehmen – passgenaue und maßgeschneiderte Trainings nach Ihrem Bedarf

Wir sind Ihr verlässlicher Partner, wenn Sie die Entwicklung Ihrer Führungskräfte und Teams maßgeschneidert umsetzen möchten. Gemeinsam mit Ihnen designen wir genau das Training oder Programm, das

exakt den Bedürfnissen Ihres Unternehmens und Ihres Teams entspricht. Die Termine finden nach Vereinbarung direkt bei Ihnen vor Ort, in einem von Ihnen gewählten Seminarhotel oder Online statt.

### KONTAKT

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.

Ulrike Haiden, MA  
Firmeninterne Trainings und Programme,  
Projektorganisation  
Tel.: +43 (1) 514 50-5625  
ulrike.haiden@hernstein.at

### MEHR ENTDECKEN:



**Entdecken Sie Beispiele unserer Corporate Trainings:**

## Leadership und Führung

### Führen im Home-and-Office-Team

Einige kommen ins Büro, einige bleiben zu Hause: Das Home-and-Office-Team ist gekommen, um zu bleiben. Es hat bewiesen, dass es funktioniert. Aber wie wird es auch zu einem Raum, in dem sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dauerhaft wohlfühlen? Gut, dass manche Unternehmen damit schon lange Erfahrung haben. Die Best Practice von dort muss aber zum Team und in die Firmenkultur passen.

**DAUER: 0,5 TAGE — HM**

### Initiativen erfolgreich verwirklichen

Sie brennen für Ihr Thema. Sie haben den Auftrag, eine wichtige Initiative umzusetzen. Sie haben die Argumente – aber wie werden Sie tatsächlich im Unternehmen wirksam? In diesem Workshop probieren Sie die verschiedensten Strategien aus, Aufmerksamkeit zu erregen, Unterstützung zu mobilisieren und Ergebnisse zu erreichen – live und digital, gegenüber wichtigen Stakeholdern, im Team oder auf der großen Bühne.

**DAUER: 2 TAGE — HM**

### Psychologisches Einmaleins für Führungskräfte

Sie wissen, wie wichtig die Psychologie für wirksame Führung ist? In diesem kompakten Crashkurs machen

wir psychologische Zusammenhänge für Sie verständlich und praxisnah. Wichtige Theorien und nützliche Modelle liefern Ihnen wertvolle Impulse für die tägliche Führungsarbeit.

**DAUER: 2 TAGE — M**

## Kommunikation

### Erfolgreich kommunizieren – zum Profi werden

Sie kennen und beherrschen die wichtigsten Kommunikationstechniken. Schwierige und verfahrene Gesprächssituationen fordern Sie dennoch. Lernen Sie mit Widerständen, Rechtfertigungen und Einwänden zielführend umzugehen und stärken Sie Ihre Überzeugungskraft. Entfalten Sie Ihr Potenzial und machen Sie sich auch mit nichtdirektiven Gesprächs- und Coachingtechniken vertraut. Werden Sie zum Kommunikationsprofi.

**DAUER: 2 TAGE — HM**

### Erfolgreich moderieren – offline und online

Sie lösen viele Ihrer Fragen in Gruppen und treffen gemeinsame Entscheidungen? Dabei kommt es immer wieder zu unvorhergesehenen und schwierigen Situationen? Werden Sie in der Moderation sicher und erzielen Sie konstruktive Ergebnisse in Meetings und Workshops – offline wie online.

**DAUER: 2 TAGE — HM**

# Selbstmanagement

## Erfolgreich führen – innere Haltungen entdecken

Sie wünschen sich eine neue Qualität der Beziehungen im Team? Erfolgreiche Führung beginnt im Inneren. Werte und Haltungen prägen Ihr Handeln und den Umgang in Ihrem Team. Passen Sie Ihre inneren Muster durch Selbstreflexion an. Lassen Sie sich durch andere Perspektiven inspirieren. Gewinnen Sie an Stärke in Ihrer Führungsrolle und navigieren Sie Ihr Team sicher und souverän durch komplexe Situationen.

DAUER: 2 TAGE — H M

## Führungstool Gelassenheit

Auf die täglichen Führungsherausforderungen konzentriert und gelassen reagieren – wer will das nicht? Druck, Kritik, fehlende Kommunikation, Intransparenz hinterlassen Spuren bei Ihnen. Lernen Sie, entspannt zu reagieren, und optimieren Sie Ihre Führungsqualitäten.

DAUER: 2 TAGE — H M

MEHR ENTDECKEN:



# Firmeninterne Entwicklungsprogramme

## Hernstein Coaching Excellence für Führungsprofis

In einer dynamischen Arbeitswelt sind Führungskräfte gefragt, die ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Augenhöhe begegnen und sie unterstützen, ihre Potenziale zu entfalten. Die allwissende, klassisch-hierarchisch führende Führungskraft hat ausgedient. Coachende Führungskräfte führen durch Fragen und entwickeln die Fähigkeiten ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter. Entdecken Sie mit Coaching neue Wege der Führung und inspirieren Sie Ihr Team zu herausragenden Ergebnissen.

DAUER: 6 TAGE IN 3 MODULEN

**Modul 1:** Wer fragt, der führt – Grundlagen und Prinzipien des Coachings

**Modul 2:** Wer klärt, der (ver-)bindet – Coachingtools für Personalentwicklung und konfliktäre Gesprächssituationen

**Modul 3:** Wer entwickelt, der stärkt – Coachingtools für Moderation und Wertearbeit in Teams

## Hernstein Trainer Masterclass

Trainings und Workshops sind in vielen Unternehmen fester Bestandteil des Arbeitsalltags – sei es zur Einführung neuer Prozesse, zur Bedarfserhebung mit Kunden oder zur Begleitung von Veränderungen. Doch um sicherzustellen, dass eine Gruppe im Training das gewünschte Ziel erreicht, genügt es nicht, lediglich die Inhalte zu kennen und strukturiert vorzubereiten. Meistern Sie die Herausforderungen von Aufträgen, Gruppendynamiken und der Zielorientierung in Trainings und Workshops – und das ganz in Ihrem eigenen Stil.

DAUER: 10,5 TAGE IN 6 MODULEN UND ONLINE KICK-OFF

**Modul 1:** Training – der Raum und die Möglichkeiten

**Modul 2:** Gruppen verstehen und moderieren

**Modul 3:** Reviews, Monitoring, Pulse Checks

**Modul 4:** Was geht? Training am Limit

**Modul 5:** Training nicht vor Ort & doch gemeinsam

**Modul 6:** TrainerIn sein & was ich daraus mache

# Microlearning Journey

NEU

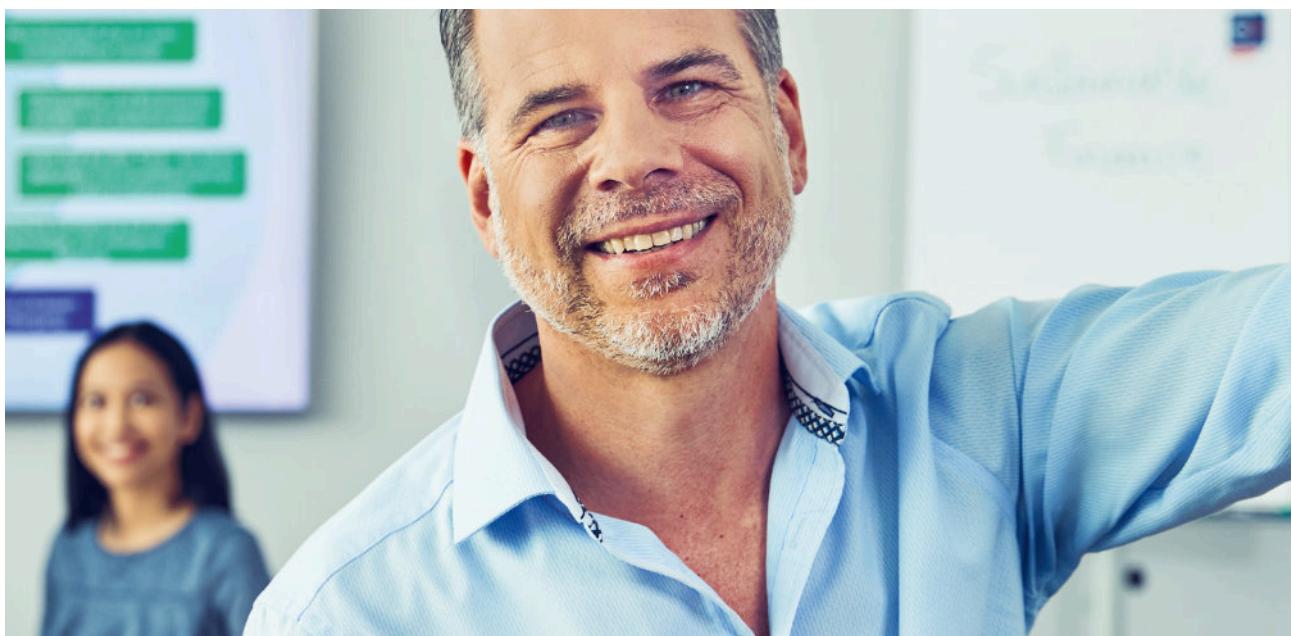
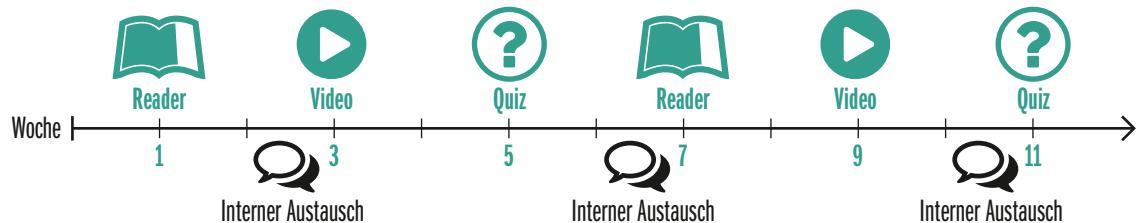
Flexibel.  
Digital. Wirksam.  
Digitales Lernen  
neu gedacht.

Sie möchten neue Impulse zu einem Führungsthema oder ein Follow-up – integriert in Ihren beruflichen Alltag? Dann starten Sie Ihre Microlearning Journey: Wir senden Ihnen kurze, auf Ihre Ziele abgestimmte Lernimpulse. Gemeinsam mit Ihren Kolleg:innen können Sie sich regelmäßig in kurzen Sessions austauschen und Ihre Erfahrungen reflektieren.

## Die Microlearning Journey auf einen Blick:

- Flexible Gestaltung: Anzahl und Rhythmus der Einheiten individuell anpassbar (Empfehlung: 4 – 10 Einheiten im Abstand von jeweils 2 – 6 Wochen)
- 100 % online durchführbar
- Zweisprachig verfügbar: Deutsch oder Englisch
- Vielseitig einsetzbar: als stand-alone Format oder begleitend in bestehende Curricula
- Kompakte, praxisnahe Impulse für nachhaltige Entwicklung
- Ideale Kombination aus Selbstlern-Content und Gruppenreflexion: Videos, Quizze, Infografiken oder kurze Texte (= Reader) + Live- oder Online-Treffen zur gemeinsamen Bearbeitung und Vertiefung der Inhalte

## So kann eine Microlearning Journey aufgebaut sein:



# Planspiele

## Leadership Game Barq

NEU

### Das Barq Game ...

- zeigt, wie gut Führungskräfte komplexe Aufgaben zusammen meistert,
- macht erlebbar, wie hoher Druck auf Ihr Team wirkt,
- hilft Schnellschüsse, Chaos und Frustration zu vermeiden,
- erweitert Ihr Repertoire, in stark dynamischen, komplexen Umfeldern,
- fördert fokussiertes und flexibles Handeln.

Barq kann online oder offline durchgeführt werden und unterstützt Unternehmen dabei, Kommunikation und Entscheidungsfähigkeit gezielt zu stärken – praxisnah, flexibel und wirksam.

## Heureka – Unternehmensplanspiel

NEU

### Wenn Erfahrung zur Erkenntnis wird.

Heureka – altgriechisch „Ich habe es gefunden!“ – beschreibt den Augenblick, in dem Erfahrung plötzlich in tiefe Einsicht umschlägt – der Moment, in dem aus Wissen Erkenntnis wird. Mit Heureka – dem BWL-Unternehmensplanspiel wird genau dieser Moment erlebbar. Die Teilnehmenden verstehen das Big Picture, erleben, wie Unternehmensbereiche zusammenwirken und erkennen ihren eigenen Beitrag zum Erfolg. Heureka verbindet Praxisnähe, Motivation und langfristigen Lernerfolg – unterhaltsam, wirksam und für jedes Unternehmen wertvoll. Ob in Präsenz, online oder hybrid: Mit Heureka werden wirtschaftliche Zusammenhänge greifbar und unternehmerisches Denken sichtbar – für Führungskräfte und Mitarbeitende gleichermaßen.

### Führung verstehen, erleben und gestalten.

Planspiele schaffen ein geschütztes Lernumfeld, in dem Führungssituationen realitätsnah simuliert werden. Die Teilnehmenden erproben Entscheidungen, erleben unmittelbare Auswirkungen und reflektieren ihr Handeln im Team.

#### MEHR ENTDECKEN:



# Referenzen

## Geislinger GmbH



„ Im Rahmen unseres internen Führungskräfteprogramms *Leadership to Last* arbeiten wir seit mehreren Durchgängen erfolgreich mit dem Institut Hernstein zusammen. Das Programm richtet sich an Führungskräfte unterschiedlicher Ebenen und hat sich inzwischen zu einem mehrstufigen Entwicklungsprogramm etabliert. Uns war von Anfang an wichtig, einen langfristigen Partner bei der Begleitung unserer Führungskräfte zu finden und erleben die Zusammenarbeit als äußerst professionell, bedarfsorientiert und flexibel. Besonders schätzen wir die Fähigkeit des Hernstein-Teams, auf unsere spezifischen Anforderungen einzugehen und gemeinsam passgenaue Lösungen für den Ausbau unserer positiven Führungskultur bei Geislinger zu entwickeln.

Hernstein versteht es, aktuelle Führungsthemen praxisnah und wirkungsvoll aufzubereiten und schafft es, unsere Führungskräfte nachhaltig zu inspirieren und in ihrer Rolle zu stärken. Die Zusammenarbeit ist geprägt von hoher fachlicher Kompetenz, Verlässlichkeit und einem partnerschaftlichen Miteinander.

Wir freuen uns in Hernstein diesen langfristigen Partner in der Weiterentwicklung unserer Führungskultur gefunden zu haben und freuen uns auf die weitere gemeinsame Gestaltung wirkungsvoller Lernformate.

— **Denise Micelli** – Personalentwicklung, Geislinger GmbH

---

## ZKW Group GmbH



„ Die ZKW Group arbeitet seit vielen Jahren äußerst erfolgreich mit Hernstein zusammen. Die angebotenen Führungskräftestrainings und Entwicklungsprogramme überzeugen durch hohe Qualität, praxisnahe Inhalte und eine klare didaktische Struktur. Besonders hervorzuheben ist die professionelle und inspirierende Art der Trainer:innen, die es schaffen, sowohl erfahrene Führungskräfte als auch neue Führungstalente optimal zu begleiten.

Auch organisatorisch funktioniert die Zusammenarbeit hervorragend: Prozesse sind reibungslos, Abstimmungen unkompliziert und das Hernstein Team bringt stets eigene Ideen ein, die unsere Programme weiter bereichern. Die gemeinsame Weiterentwicklung unserer Führungskultur wird durch diese vertrauensvolle und engagierte Partnerschaft maßgeblich unterstützt.

Wir sind dankbar für diese langjährige, vertrauensvolle Zusammenarbeit!

— **Mag. (FH) Sandra Simeonidis-Huber** – M.E.S., Group Manager und Head of Global People Development & Training, ZKW Group GmbH

## Delfortgroup AG

**„** Seit 2012 gestalten wir bei delfort gemeinsam mit Hernstein unsere globale Führungskräfteentwicklung. Was diese Partnerschaft besonders macht, ist die konsequente Ausrichtung auf unsere individuellen Anforderungen: ein „Programm von der Stange“ gibt es hier nicht. Stattdessen orientieren sich die Inhalte immer an unseren strategischen Zielen, aktuellen Herausforderungen und der Unternehmenskultur, die proaktiv vom Programm mitgeprägt wird. Die Trainer:innen investieren mit spürbarer Leidenschaft in diese Individualisierung – und das macht den Unterschied.

Unsere Lead Trainerin begleitet uns seit dem zweiten Durchgang, hat einerseits eine tiefe Kenntnis unseres Unternehmens und bleibt gleichzeitig stets neugierig und begeistert von delfort – das spüren auch die Teilnehmenden! Diese Kontinuität schafft Verbindung und ermöglicht tiefgreifende Lernprozesse. Besonders beeindruckend ist die hohe Wirksamkeit der Programme: die Inhalte sind nicht nur theoretisch fundiert, sondern finden ihren Weg direkt in den Alltag unserer Führungskräfte – praxisnah, relevant und nachhaltig. Teilnehmende aus verschiedensten Kulturen fühlen sich gesehen, gehört und individuell begleitet. Unsere Werte – Collaboration, Empathy, Performance und Creativity – werden in diesem Programm und durch das Hernstein Trainerteam perfekt gespiegelt und gelebt.

— **Anja Kreisbichler** – Corporate HR Manager, delfortgroup AG



MEHR ENTDECKEN:



## Executive MBA Leadership

**Berufsbegleitendes  
akademisches Programm für  
Führungskräfte angeboten  
durch die FHWien der WKW  
in Kooperation mit Hernstein**

*Das EMBA Leadership Programm wird aktuell überarbeitet und ab dem Wintersemester 26/27 mit erweiterten Inhalten und einer Studiendauer von 4 Semestern angeboten – vorbehaltlich der Genehmigung durch das Kollegium der FHWien der WKW. Akademische Titel werden von der FHWien der WKW verliehen.*

### **Leadership neu denken – mit Kompetenz, Haltung und Weitblick**

Wer sich auf das Abenteuer Führung einlässt, merkt schnell: Es geht um weit mehr als Management. In einer Arbeitswelt, die von komplexen Strukturen, interdisziplinären Teams und agilen Organisationsformen geprägt ist, zählen vor allem soziale und emotionale Kompetenzen.

Gefragt sind Führungspersönlichkeiten, die nicht nur das Handwerkszeug des Managements beherrschen, sondern auch Sinn stiften, Orientierung geben und Entwicklung ermöglichen. Sie haben den nächsten Karriereschritt mit fachlicher Expertise und methodischem Know-How bereits geschafft – jetzt geht es darum, Ihre Leadership-Qualitäten gezielt zu stärken. Persönlichkeit und Haltung, Kommunikation mit Weitblick und Verantwortungsbewusstsein.

Dieses Studium vermittelt Ihnen das Rüstzeug, Führung neu zu denken und zukunftsorientiert zu gestalten. Sie lernen, Organisationen als lebendige Systeme zu verstehen, Veränderungsprozesse zu steuern und Ihre Teams in einer dynamischen Welt wirksam zu führen.

Führung ist kein Status – sie ist eine Haltung. Dieses Studium begleitet Sie dabei, Ihre persönliche Leadership-DNA zu entwickeln – reflektiert, verantwortungsbewusst und mit einem klaren Blick für die Menschen, die Sie führen.

### **Inhalte des Studiums:**

- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Leadership-Kompetenzen
- Systeme und Organisationen
- Künstliche Intelligenz in der Führung
- Verantwortung und Haltung im Leadership
- Change und Agilität
- Innovation und Selbstmanagement
- Recht und Personal
- Gruppendynamik
- Krisenmanagement und Krisenkommunikation
- Corporate Strategy and Culture Leadership
- Potenzial- und Stärkenanalyse mit Entwicklungsfeedback
- Wissenschaftliches Arbeiten und Masterarbeit



## Facts:

- Berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium
- Modularer Aufbau mit geblockten Lehrveranstaltungen
- Start im Wintersemester 2026/27
- Möglichkeit ausgewählte Module vorzuziehen und dadurch den Workload besser zu verteilen
- Unterrichtssprache: Deutsch
- 120 ECTS
- Bei mehrjähriger Berufs- und Führungserfahrung wird kein akademischer Abschluss vorausgesetzt

## Bewerbung

Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen per E-Mail – bestehend aus einem Motivationsschreiben und einem aktuellen Lebenslauf und vereinbaren Sie einen Termin für ein Aufnahmegespräch.

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an Frau Mag.<sup>a</sup> Gabriele Schauer unter [gabriele.schauer@hernstein.at](mailto:gabriele.schauer@hernstein.at).

## Referenz

**“** Im Rahmen dieses akademischen Programmes habe ich das notwendige Werkzeug bekommen, um beim Thema Führung gerüstet zu sein. Das professionelle Programm und ausgezeichnete Trainerinnen und Trainer halfen mir, die Theorie in die Praxis umzusetzen. Für mich ist diese Weiterbildung eine enorme Bereicherung und ich möchte diesen Bildungsweg allen Interessentinnen und Interessenten ans Herz legen.

— **Bettina Laister, MSc** – Filialdirektorin VKB-Bank

## KONTAKT

Mag.<sup>a</sup> Gabriele Schauer  
Vertrieb und Projektmanagement  
Tel.: +43 (1) 514 50-5623  
[gabriele.schauer@hernstein.at](mailto:gabriele.schauer@hernstein.at)

## MEHR ENTDECKEN:





## Entdecken Sie noch mehr.

- Auf unserer Website finden Sie neben unseren **Aus- und Weiterbildungsangeboten** viele spannende Informationen rund um Hernstein.
- Von generationenübergreifendem Arbeiten bis zu Führung in herausfordernden Zeiten: Der jährlich erscheinende **Hernstein Management Report** beleuchtet aktuelle Trends, Entwicklungen und Herausforderungen aus Sicht von Führungskräften in Österreich und Deutschland. Jetzt reinlesen unter: [www.hernstein.at/hmr](http://www.hernstein.at/hmr).
- Melden Sie sich zu unserem **Newsletter** an und bleiben Sie dadurch immer am Laufenden.
- Das neue **Magazin M!lk** eröffnet Perspektiven zu Management-, Leadership- und Kommunikationsthemen

**hernstein**  
**FROM GOOD TO GREAT!**

